

# 西鉄バス北九州株式会社 第1次行動計画

女性のバス運転士を増やし、女性が活躍できる労働環境の構築を目指し、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成30年3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性のバス運転士が少ない。
- (2) 女性従業員に配慮した職場環境や制度に改善の余地がある

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1:採用者に占める女性比率を10%にする

- 平成28年 4月～ 正社員での採用活動を実施  
女性のバス運転士の応募を増やすため、女性運転士へのヒアリングを実施し、解決策について検討する
- 平成28年 5月～ ヒアリングを通して集約した意見をもとに、求人方法、求人広告の見直しを行う。
- 平成28年 8月～ 女性運転士の1日の仕事の流れやインタビューなどをHP上で公開し、求職者に当社で働くイメージをつかんでいただき、職種イメージの払拭を図る。
- 平成28年 9月～ 求職者向け説明会の実施
- 平成29年 1月～ 女性にバス運転士を身近に感じていただくための施策の計画検討
- 平成29年 4月～ H28年度の実績や課題をふまえ、再度女性運転士へのヒアリングを実施し、解決策について検討する

目標2:女性がより働きやすい職場環境の構築および施設面の改善を図る

### <取組内容>

- 平成28年 4月～ 福利厚生や施設等についての疑問点や改善点のヒアリングを随時実施
- 平成29年 1月～ 集約した意見をもとに職場環境の改善を実施
- 平成29年 6月～ 集約した意見をもとに施設面での改善を実施

目標3:子育て・介護支援特例勤務を選択する社員が勤務しやすい環境を整備する

### <取組内容>

- 平成28年 4月～ ワークシェアダイヤ導入に向けた課題の整理と計画の策定

### <資料>

・応募者に占める女性比率

応募者	H26年度	H27年度	平均
男性	96.0%	97.1%	96.6%
女性	4.0%	2.9%	3.4%
合計	100.0%	100.0%	100.0%

・採用者に占める女性比率

採用者	H26年度	H27年度	平均
男性	93.5%	95.5%	94.5%
女性	6.5%	4.5%	5.5%
合計	100.0%	100.0%	100.0%