

平成 30 年 3 月

## 西鉄バス北九州株式会社 第 2 次行動計画

西鉄バス北九州(株)は、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた環境づくりの実施、および、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり、第 2 次行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 30 年 4 月 1 日から平成 35 年 3 月 31 日まで（5 年間）

### 2. 当社の課題

- (1) 従業員に配慮した職場環境や制度に改善の余地がある。
- (2) 女性の応募者がそもそも少なく、女性のバス乗務員が少ない。

### 3. 計画内容

・次世代育成支援対策

#### I. 雇用環境の整備に関する事項

- (1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

**目標 1 従業員の子育てにかかわる時間が増加するよう取り組む。**

<対 策>

- 平成 31 年 3 月～ 社内掲示板等による社員への周知

・女性の職業生活における活躍の推進に関する取組

**目標 2 女性従業員がより働きやすい職場環境の構築および施設面の改善を図る。**

<対 策>

- 平成 30 年 9 月～ 従業員へヒアリングを実施
- 平成 31 年 4 月～ 集約した意見をもとに職場環境・施設面の改善を実施

**目標 3 離職防止策を講ずるとともに新規採用をすすめる、女性従業員を 10 名増やす。**

<対 策>

- 平成 30 年 4 月～ 求職者に対する積極的な広報活動
- 平成 30 年 4 月～ 乗務員の多様な勤務形態の検討および導入（順次）

**《資 料》平成 30 年 3 月 1 日現在**

- ・女性従業員数…64 名
- ・女性新入社員（平成 29 年度）…2 名